





M Ű E G Y E T E M 1 7 8 2

Kompetenciák határok nélkül

Balogh Blanka
pszichológus, doktorandusz



Kommunikáció
Alkalmazkodókészség
Csapat vezetése és motiválása távolról
Reziliencia
Együttműködés
Vezetés
Problémamegoldás
Proaktivitás
Tervezés
Priorizálás
Érzelmi intelligencia
Empátia
Innováció
Projekt menedzsment
Gyors tanulás
Pontosság
Analitikus készségek
Prezentációs készségek

MichaelPage.com



Azon ismeretek, képességek, személyiségjegyek, viselkedési módok összessége, amelyek ahhoz szükségesek, hogy a munkavállaló egy adott szervezetben, egy meghatározott szerepet eredményesen el tudjon látni, a szervezet stratégiai célkitűzéseit képes legyen megvalósítani.

Tulajdonságok (képességek, személyiségvonás, motiváció, stb), amelyek szükségesek egy munka kiváló elvégzéséhez. (Klein, 2012)

Azon ismeretek, készségek, képességek, magatartás, viselkedési jegyek összessége, amelyek által az egyén képes egy meghatározott feladat eredménye elvégzésére.

Egy adott munkatevékenység elvégzéséhez vagy munkakör betöltéséhez szükséges tudás.

Alapvető személyiségjellemző, amely ok-okozati összefüggésben áll egy munkakörben vagy szituációban mutatott, előzetes kritériumok által meghatározott hatékony és/vagy kiváló teljesítménnyel.

Az a tudás, amely egy adott munkatevékenység végzéséhez, vagy munkakör betöltéséhez szükséges.

Cselekvőképes tudás.

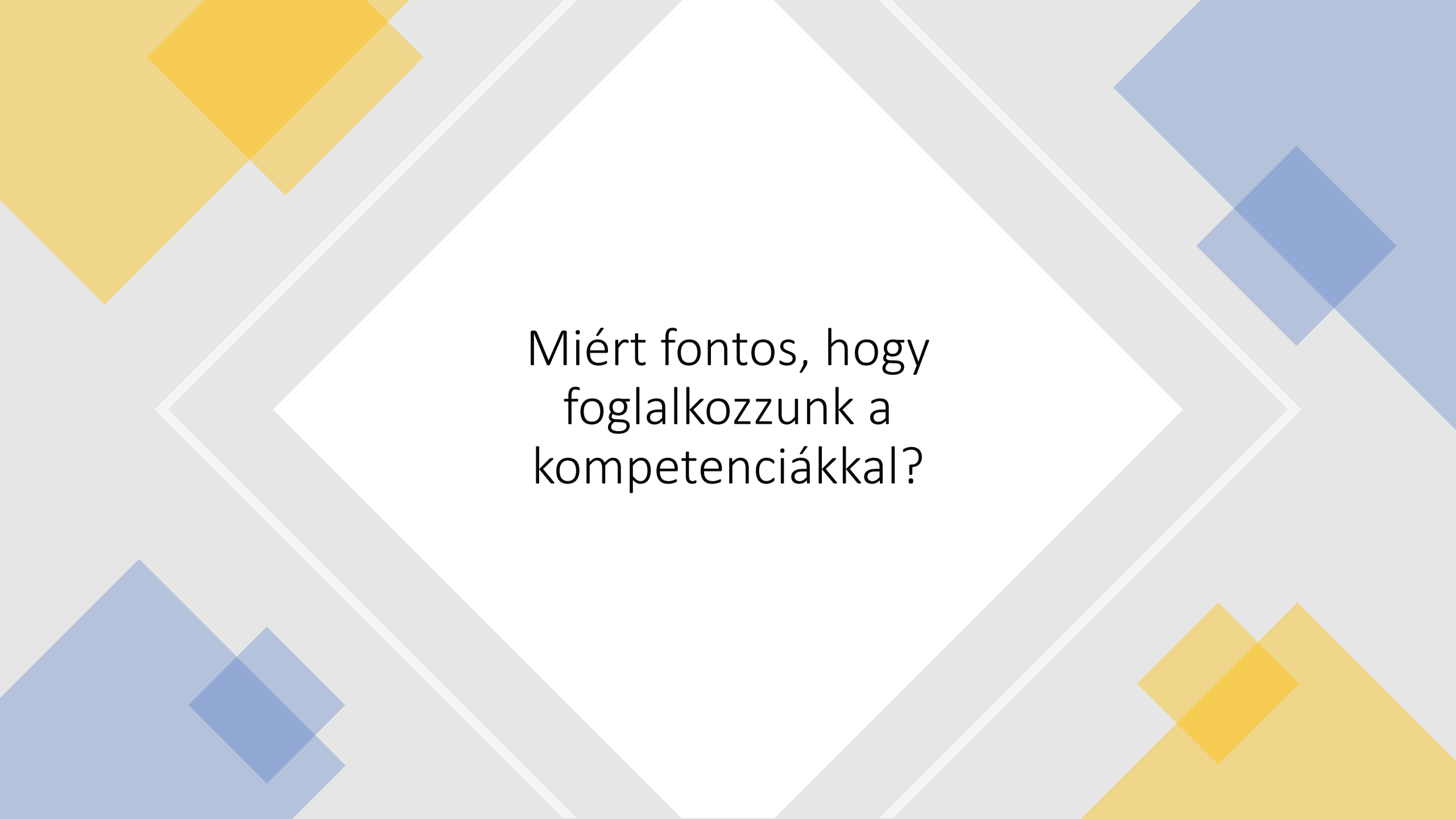
Képesség arra, hogy sikeresen vagy hatékonyan csináljunk valamit.

ATTITÚD

TUDÁS

KÉSZSÉGEK

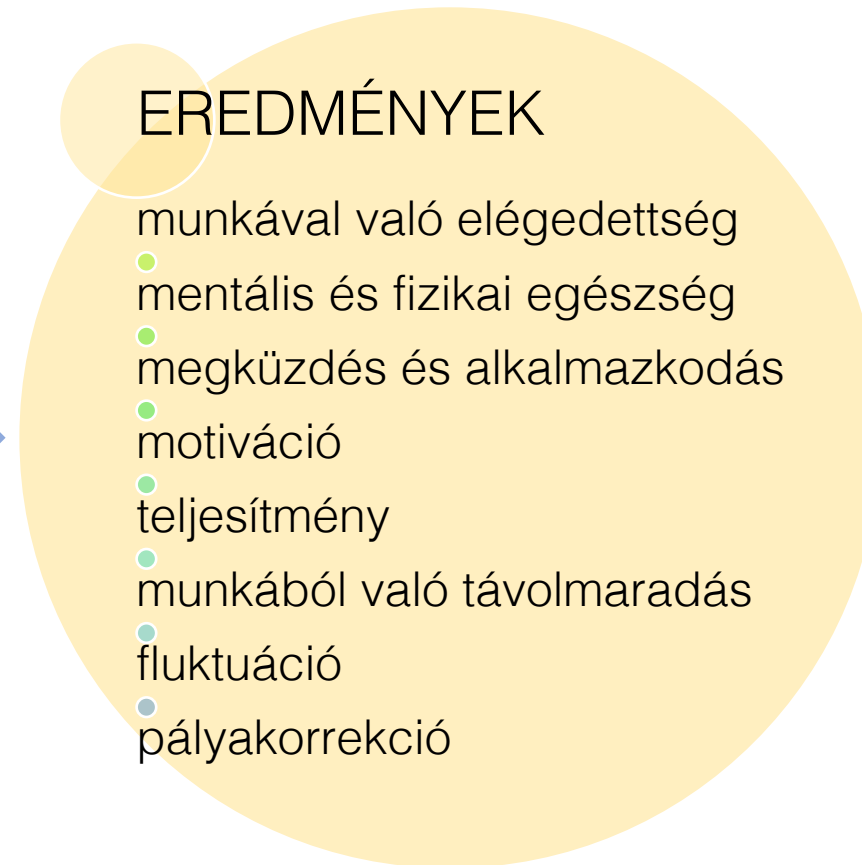
KOMPETENCIA



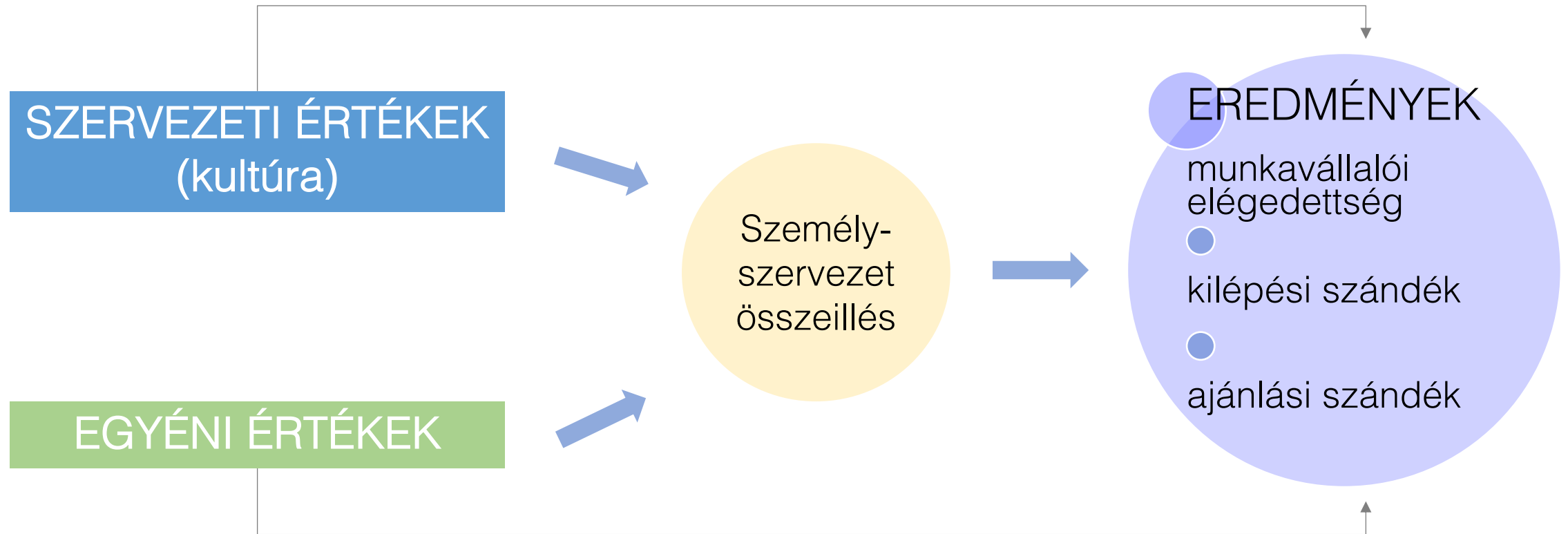
Miért fontos, hogy
foglalkozzunk a
kompetenciákkal?

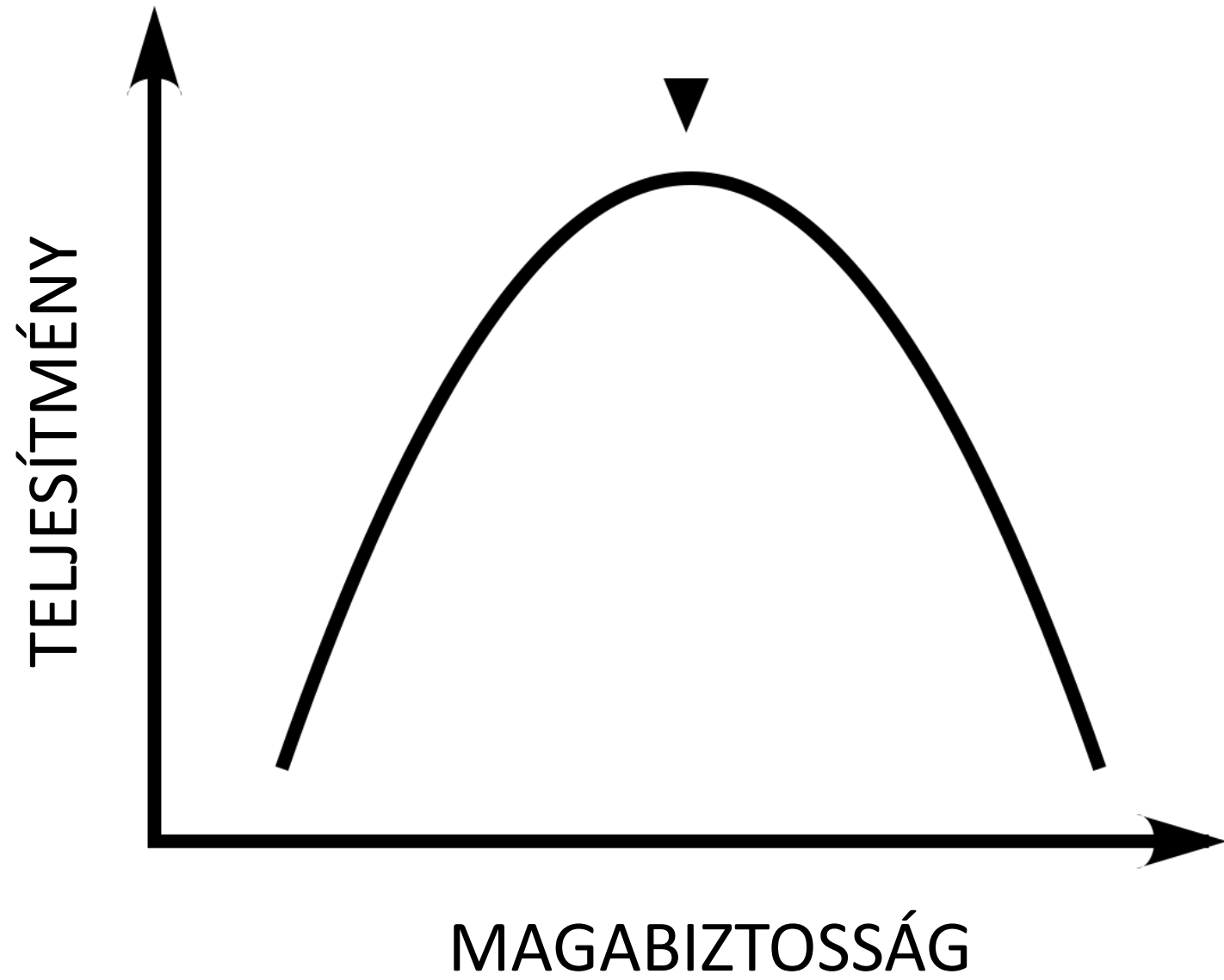
Jelölt 1
vs
Jelölt 2

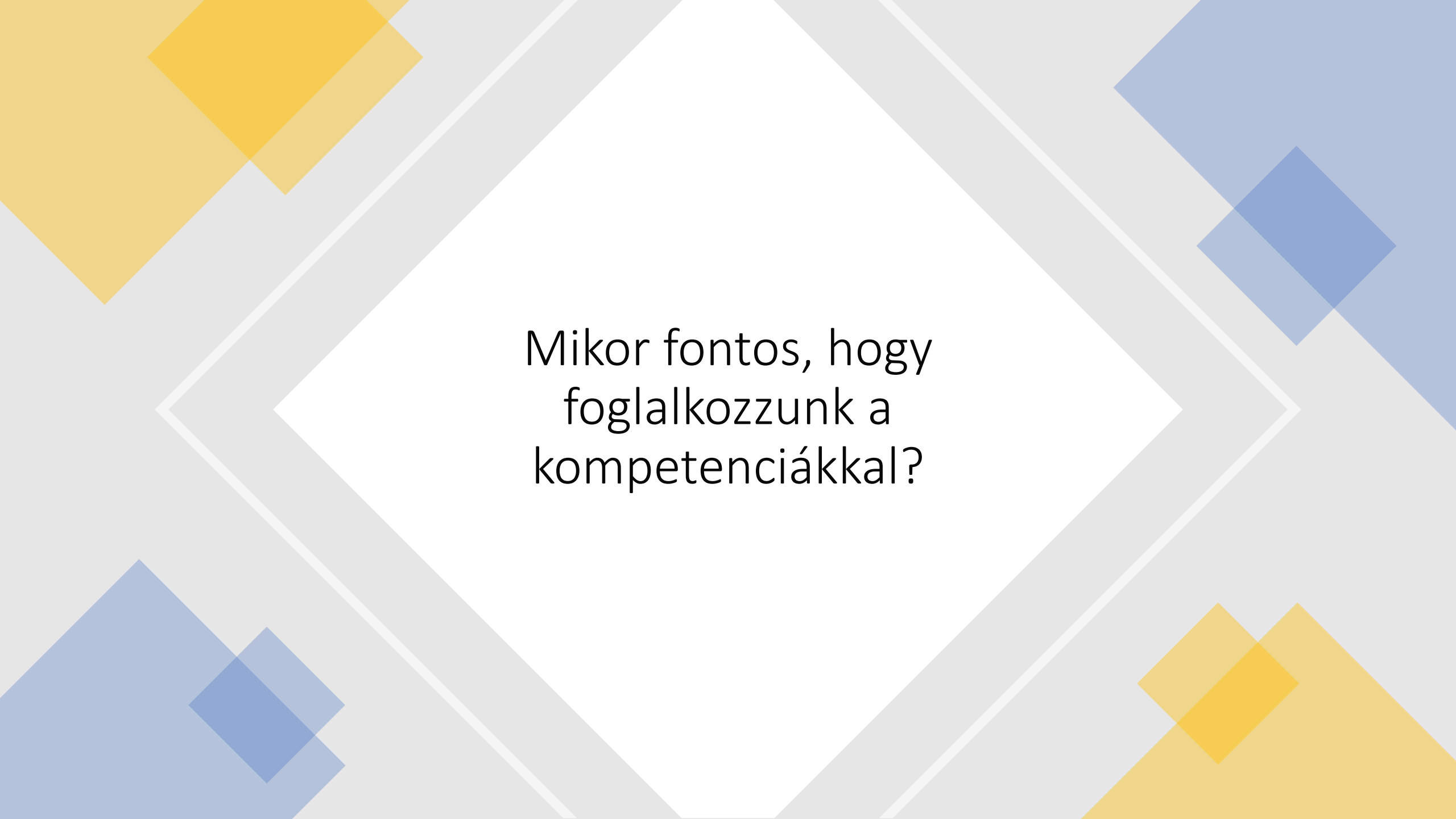
Személy-Munka Megfelelés modell



Személy-Szervezet Megfelelés modell

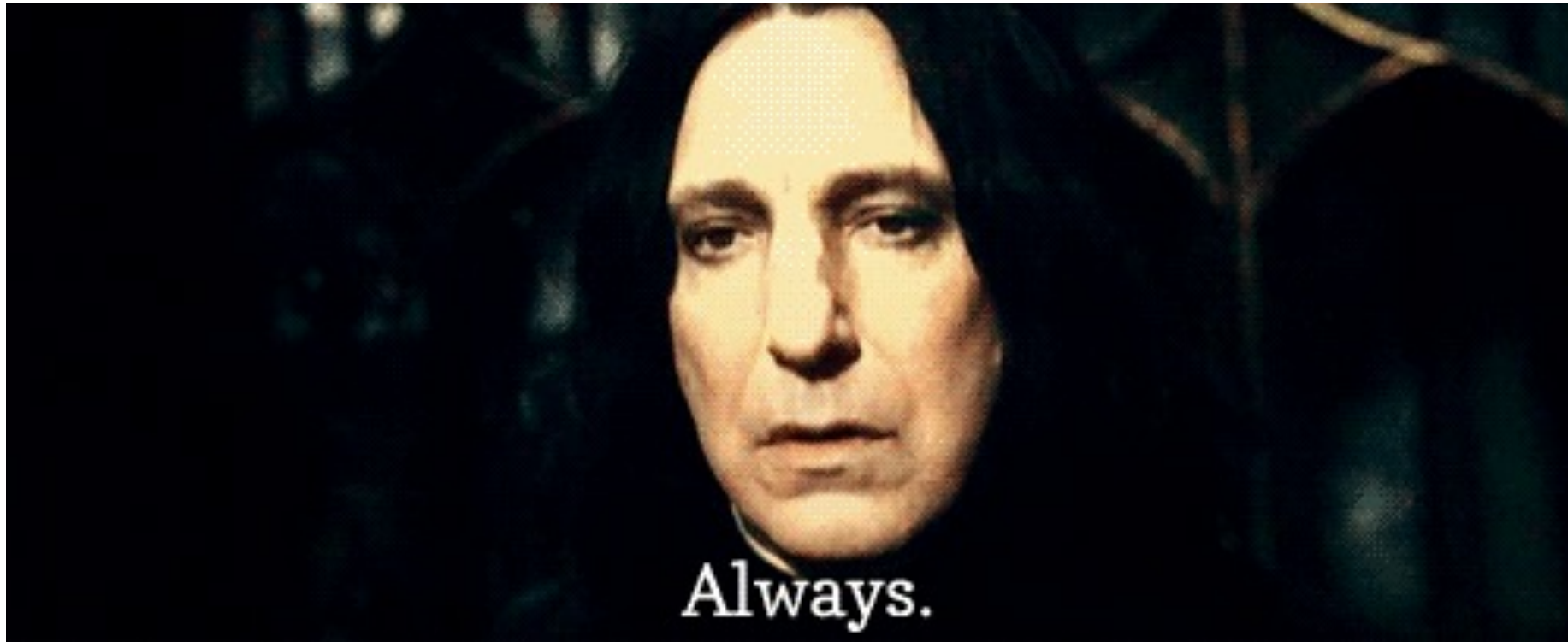






Mikor fontos, hogy
foglalkozzunk a
kompetenciákkal?

Mikor fontos, hogy foglalkozzunk a kompetenciákkal?





Hogyan fejlődhetünk?

Q&A